



		/
	/	
	/	

[illegible]

B.

	→ →	

D.

	7
	→
	→

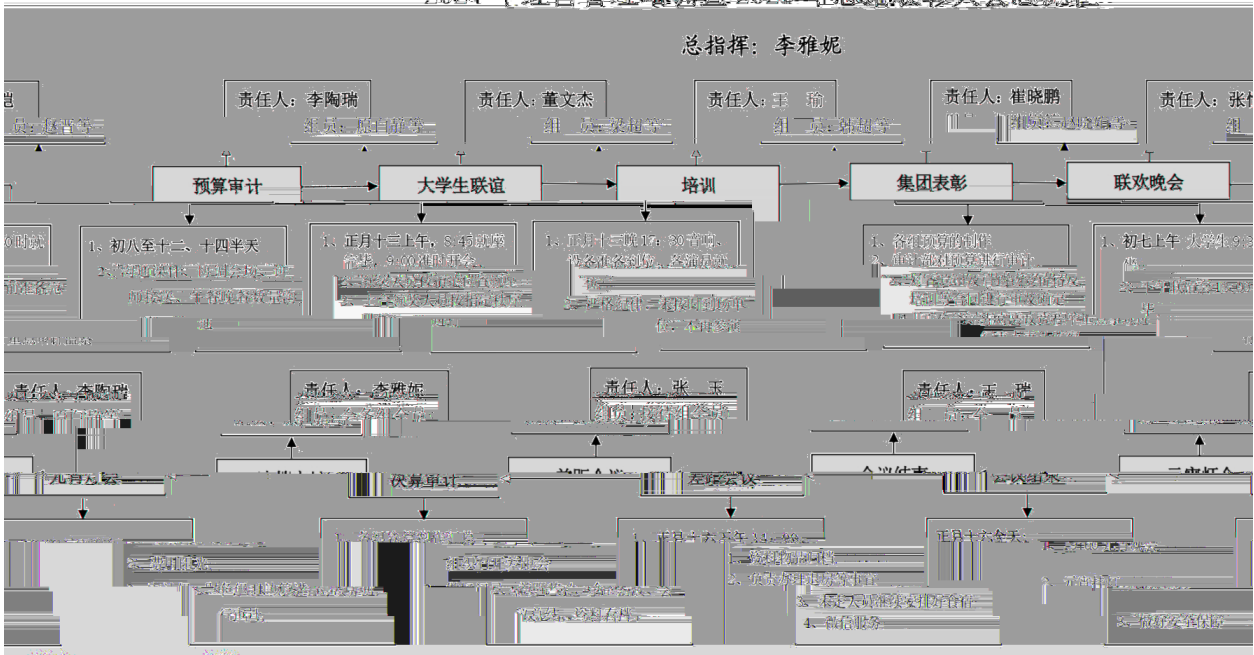
[illegible]

2022

F.

	-	
		-
	→	

2024 年经营管理培训暨 2023 年总结表彰大会总流程



日期: 2024年5月8日

分类	序号	项目	内容	责任人	完成时间	备注
开发	1	借款	尖峰医院开发费借款情况及实际开发完成对比分析	分账经理	5.15	开发奖励核销：省总助理第一责任人 1.奖励未开：借款
开发	2	借款	尖峰医院开发费借款情况及实际开发完成对比分析	分账经理	5.15	开发奖励核销：省总助理第一责任人 1.奖励未开：借款
开发	3	借款	尖峰医院开发费借款情况及实际开发完成对比分析	分账经理	5.15	开发奖励核销：省总助理第一责任人 1.奖励未开：借款
开发	4	借款	尖峰医院开发费借款情况及实际开发完成对比分析	分账经理	5.15	开发奖励核销：省总助理第一责任人 1.奖励未开：借款
开发	5	借款	尖峰医院开发费借款情况及实际开发完成对比分析	分账经理	5.15	开发奖励核销：省总助理第一责任人 1.奖励未开：借款
开发	6	借款	尖峰医院开发费借款情况及实际开发完成对比分析	分账经理	5.15	开发奖励核销：省总助理第一责任人 1.奖励未开：借款
开发	7	佣金	佣金签订任务对比年初佣金任务	业务经理	5.30	每月汇报增利
开发	8	佣金	佣金签订任务对比年初佣金任务	业务经理	5.30	每月汇报增利
开发	9	佣金	佣金签订任务对比年初佣金任务	业务经理	5.30	每月汇报增利
开发	10	佣金	佣金签订任务对比年初佣金任务	业务经理	5.30	每月汇报增利
开发	11	佣金	佣金签订任务对比年初佣金任务	业务经理	5.30	每月汇报增利
开发	12	佣金	佣金签订任务对比年初佣金任务	业务经理	5.30	每月汇报增利
开发	13	佣金	佣金签订任务对比年初佣金任务	业务经理	5.30	每月汇报增利
开发	14	佣金	佣金签订任务对比年初佣金任务	业务经理	5.30	每月汇报增利
开发	15	佣金	佣金签订任务对比年初佣金任务	业务经理	5.30	每月汇报增利
开发	16	佣金	佣金签订任务对比年初佣金任务	业务经理	5.30	每月汇报增利
开发	17	佣金	佣金签订任务对比年初佣金任务	业务经理	5.30	每月汇报增利
开发	18	佣金	佣金签订任务对比年初佣金任务	业务经理	5.30	每月汇报增利
开发	19	佣金	佣金签订任务对比年初佣金任务	业务经理	5.30	每月汇报增利
开发	20	佣金	佣金签订任务对比年初佣金任务	业务经理	5.30	每月汇报增利

I.

	→
→	

民主评议专题会会议纪要

[2023]01 期

会议名称	电话会议	时间	2023.2.17	主持人	李彦涛
参会人员	李彦涛、杨峰昆、李 昆、宋丽莉、李仁虎、王旭峰、游海丽、程向明、董青寒、王利军、刘长海、关三斌、李支新及李等把手、人事负责人				
记录人	王敬芳				
一、民主评议是最简单的考核手段，与每月工资相挂钩。					
(1) 评议人选择由各方主管、中层、基层、工人等各层级人员组成。					
人数：一般部门：10-20人，中层：20-30人，高层：30-50人。					
评议：与部门主管相关的评议，如为考核评议，评议人必须参与评议。					
(2) 评议人至少要有20名人员，评议结果至少20%为A。					
(4) 评议程序为互评、会议评审、终评。互评为民主制投票；会议评审为上级在开会时通过三人小组、四人小组等讨论评议，不限小组人数；					
三百考核是最好的模式，民主评议涵盖了过程考核和素质考核。					
(1) 目标考核：是否完成目标任务。例如研发的项目进度、营销的成					
(2) 过程考核：对日常工作的考核，要与月薪、年薪挂钩。过程考核					
的项目较多，例如营销的开发上会，只发组织各种活动、讲课时间、团建等					

万民同富 与家同兴 与国同强

二

A.

	5 15
	→
	→

振东制药战略规划

每年增长 26%，三年业绩翻一番，十年打造 200 亿振东。

一、生产战略

1、深化剂型整合

长治振东=片剂、颗粒剂和脂质体；泰盛=水针、粉针、冻干和原料药；五和堂=颗粒剂、丸剂（小丸）和胶囊剂等中药；安欣=皮科产品。

（1） 长治振东：以化药片剂、颗粒、胶囊剂和脂质体为主，中药为辅；开展脂质体药物、缓控释药物等关键技术的生产应用。

（2） 泰盛：以水针、粉针、冻干和原料药生产为主；公司战略产品原料药自产、市场被控品种和太品种原料药主产。

丸）和胶囊剂等为 （3） 五和堂：以中药颗粒剂、丸剂（小主：大力发展现代中药。

剂剂等皮肤外用和注射。 （4） 安欣：围绕皮肤科，做强、做专专业的皮肤用药企业。 胶囊等皮肤科内服相关剂型。

2、扩大产能

能满负荷，再十年空闲土地满负荷。 实现现有生产线三年产

药颗粒和胶囊为主，北区固体制剂车 间产能扩大三倍；南区化药

片剂和颗粒剂现有车间满负荷。提取 二车间扩大满足至三年产能

。 研发承接体系，做好原料药基地建设

；加速推进预充针 FDA 认证 项目，逐步走向国际市场。

B.

	7 18
	→
	→

2022 年职代会实施方案

各公司、团队：

7 月 18 日是集团“职代会”法定日，为了充分的落实员工的

意见，特将集团“职代会”法定日定为 7 月 18 日，并规定“职代会”为“员工意见日”，落实如下：

代会”为“员工意见日”，落实如下：

一、意见要求和内容

司”、“下级对上级”两个

今年员工意见主要以“员工对公司

意

重点，提出自己的意见，要求认真对

见要点	备 注
理	
差或行私舞弊的情况等	
要性、工作量、技术含量、 、女工补助、地区收入、 考评	
交通）、福利、劳保、工 旅游、员工体检、福利住	
母亲保暖衣、父母体检、 、婚丧嫁娶、员工子女大	

类 别	主 题	意
员工对公司	绩效考核	绩效考核方案是否符合 是否能起到激励作用 在执行过中是否有偏
	工资待遇	对工资级别、岗位重 社会保险、劳动保护 行业收入等客观综合
	生活福利	食堂、住宿、班车（ 装、休闲装、考查性 房等
	员工关怀	敬孝金、60 岁以上父 员工生日、大病互助

下级对上级	团队管理	目标管理、过程管理（企业文化、以身作责、 奖励激励、有效沟通、执行力方面等）	
	带 培	按“新入职员工：走进振东；拟提拔中层：融 入振东；拟提拔高层：奉献振东”的模式进行 带培	
	行为规范	制度、流程的执行情况 是否有违规违纪行为 是否起到表率 and 引领作用等	
	费用管控	“阳光费用”的落实情况 费用预核算的执行情况 是否有暗箱操作、私用公款的行为等	

C.

	10 1
	→ →
	→ →

庆祝中华人民共和国成立74周年

庆祝振东集团成立 30 周年

动议程

活

主 持 人：肖东坡

月 1 日

时 间：2023 年 10

「

地 点：办公楼门前

邀请嘉宾：专家、经销商、合作伙伴、朋友、员工

庆典流程：

1、8:30——9:30

A、鸣礼炮

B、升国旗唱国歌

齐做“双庆”承诺

（由振东集团董事长李宏

主持）

2、9:30——10:00

齐做“双庆”承诺

表彰 30 年员工

「

3、10:00——10:30

集团公司

子公司代表献花

3:0——12:00

4、10:

国歌曲比赛

爱

30——14:30

5、12:

庆午餐

洒

6、15:00——17:30

游园、趣味运动会

7、18:30——21:30

庆典晚宴+篝火晚会

2023 年振在健康产业集团第一十二届“冬助日”社会活动工作流程

总指挥

李涛

名骏 (0138) 责任人: 张玉 (4466) 责任人: 王俊琴 (4108) 责任人: 张捷 (0853) 责任人: 范李斌 (0038) 责任人: 杨瑾 (1772) 责任人: 郭大超 (0854) 责任人: 索

上台发言 宣传报道 接待安排 志愿服务 爱心服务 差距总结 应急保障 物品发放

1. 会场布置 (桌签、议程) 1. 确定发言人员 2. 下乡调研 3. 收集资料 1. 条幅制作 2. 程序打印 3. 条幅悬挂 4. 条幅回收 1. 参会领导接待 2. 稿件审核 3. 稿件发送 4. 稿件回收 1. 前期常用表卡准备 2. 各媒体记者邀请 3. 媒体接待 4. 媒体采访 1. 负责大会创新环节 2. 住宿安排 3. 会场秩序维护 4. 会场清洁等 1. 确定方案 2. 现场安排人员

指定上台人员 4. 摄像照相 5. 大小屏内容编辑 4. 现场服务人员到位 3. 和谐、和平区派区土接待安排 4. 现场发放药品 4. 确定救助对象 5. 上会研究救助等级 3. 车辆协调安排 4. 会场秩序维护保障 5. 会场清洁等

郭雄 (0446) 秦芳、郝慧敏 责任人: 段慧娟 (0070) 成员: 王茜茜 (0842) 责任人: 李亮花 (0174) 成员: 周玮、夏英哲 责任人: 张志刚 (1020) 成员: 景立武、崔翔 责任人: 牛晓夏 (5577) 成员: 王满悦、郭怡民 责任人: 马慧 (0021) 成员: 所有组长 责任人: 陈功 (8405) 成员: 金鹏、雷鸣 责任人: 成员:

物品发放 资金发放 现场礼仪 志愿服务 爱心服务 差距总结 应急保障 物品发放

1. 资金准备 2. 银行卡按县区分开 3. 分类存放 4. 总部及分会场发放 1. 会议流程 2. 引领上台人员 3. 引领台上领导就坐 1. 对接残联 30 名残疾人 2. 服务现场残疾人就坐 3. 协助现场老人特殊情况处理 1. 对接 10 名孤儿 2. 服务现场孤儿就坐 3. 协助现场孤儿特殊情况处理 1. 各组成员找出差距亮点及建议, 总指挥总结 2. 资料存档 3. 归档回访 1. 物品、礼品发放秩序维护 2. 人员进场安排 3. 应急事件处理 1. 4 辆箱车 2. 红旗、准备 3. 五保户车准备 4. 大会现

	2
	/
	$\rightarrow$ $\rightarrow$ $\rightarrow$
	$\rightarrow$

[2023]10.31

[illegible]

B.

	1
→	
	→

研发计划-制剂					
	工作内容	计划起止时间	实际完成时间	责任人	备注
	1 制剂小试研究				
原辅料					确定
设备					
准备	I-1 再通报告				
签字版	I-2 小试研发方案				
	I-3 物料采购				
	I-4 小试处方工艺研究				
	I-5 原料分析方法开发及验证				
	I-6 辅料分析方法开发及验证				
	I-7 制剂分析方法开发				
	I-8 小试放大工艺				
根据项目情况	I-9 初步稳定性研究(如影响因素等)				
签字版包括质	I-10 制剂小试总结报告				
量标准草案	I-11 基础研究相关资料				
	2 制剂中试研究				
签字版	2.1 中试研发方案				
	2.2 提交中试文件*				
	2.3 物料采购及检验				
	2.4 中试启动会				
工艺确定后不	2.5 中试生产				
少于 2 批	2.6 中试产品初步稳定性(如包装的稳定性等)				
	2.7 中试启动报告				

C.

	/
	→

北京振东药物研究院会议纪要

【2018】第56期



芪蛭通络胶囊治疗缺血性脑卒中恢复期

(气虚血瘀证) 临床试验总结会

时 间：2018 年 12 月 08 日 09:00-12:15

地 点：北京广西大厦

主 题：芪蛭通络胶囊治疗缺血性脑卒中恢复期临床试验总结会

主 持 人：王 忠

参会人员：专 家：王永炎 谢颖桢 吴圣贤 杜雅薇 唐 璐

刘 骏 衷敬柏 李 兵 于亚南 张 力

吴华丽 孟智宏 董晓霞 乔卫平 申春梯

姜春梅 张 东 沈 奇 王振磊 王新志

汪 青 赵建军 杨海森 王 月 何 磊

马 强 解 海 曹洁萍 于晓敏 宋毅民

郭二雅 黄立武 陈炳为 陈启光 王澄淑

牛小媛 王兴臣

CRO：和 芳 李 波 王 强 王 强

公 司：北京振东药物研究院

/

B.

第 1 页 共 1 页

振东健康
ZHENGDONG HEALTH

产销研对接会议纪要

109 期

[2023

10 月 03 日	主持人	高富强
王俊峰、李建伟、高富强、李一琴		

地 点	会议室	时 间	
出 席 人	宋建华、张治中、满其金		
记录人	李 琴		

1、申请提交订单，确定包装规格，要求 100 片/瓶，360 盒/箱。

2、长治振东维护账期，要求账期 60 天，账期到期前 10 天提醒。

3、长治振东邮寄瓶实样及标签至二中心指定地点。

4、二中心督促货款定金。

5、长治振东维护账期，要求账期 60 天，账期到期前 10 天提醒。

6、长治振东维护账期，要求账期 60 天，账期到期前 10 天提醒。

三、甲硝唑片生产对接：

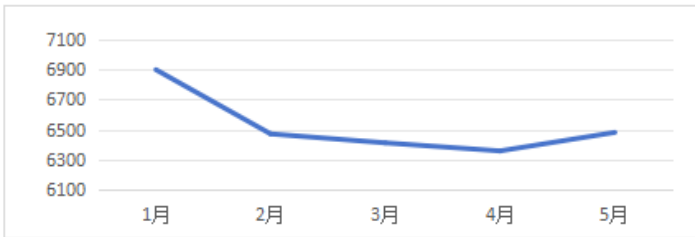
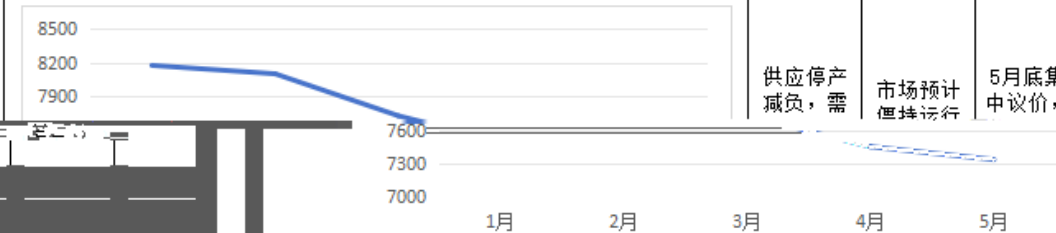
注：①记录人用词要简洁，要有数据②会后一小时出供③由上级领导签发④入数据库。

与国同强

与民同富 与家同兴

A.

	→

上游原料市场分析												
序	类别	单位	1月	2月	3月	4月	5月	涨幅	因素	趋势	计划	备注
1	无水乙醇	元/吨	6900	6470	6410	6356	6480	1.95%	需求平淡，成交不快，工厂低价出货	市场预计波动放缓	4月中旬集中议价，降本5.55%，目前价格趋于平稳	
												
2	丙二醇	元/吨	8175	8100	7725	7450	7335	-1.54%	供应停产减负，需求疲软	市场预计保持运行	5月底集中议价，	
												

招标管理流程 ZW2



A.

	1
	/
	→ →

脑血管疾病专家委员会

大会主席：邹忆怀 教授
大会主持：赵建军 教授
会议时间：2024 年 4 月 20 日 16: 00-18: 30
会议地点：振东商学院

时间	内容	主讲嘉宾	主持人
16:00-16:05	主席 开场致辞	邹忆怀 教 授	赵建军 教 授
16:05-16:10	集团领导致辞	李 昆 总 裁	
16:10-16:20	企业介绍	宋艳杰 总经理	
16:20-16:40	课题:芪蛭通络的“前世今生”	王新志 教 授	
16:40-17:10	讨论:全体专家		
17:10-17:30	课题:脑震宁颗粒临床试验方向	卢兴红 所 长	
17:30-18:00	讨论:全体专家		
18:00-18:10	课题总结	李建伟 院 长	
18:10-18:20	大会总结	邹忆怀 教 授	
18:20-18:30	合影留念	全体专家	

注: 具体议程以线下执行为准

		60%	20%	20%
		70%	20%	10%
		70%	20%	

参会专家名单

序	姓名	单位	职务	备注
1	邹忆怀	北京中医药大学东直门医院	脑病科主任	
2	赵建军	长春中医药大学附属医院第三临床医院	脑病科主任	
3	王新志	河南中医药大学第一附属医院	国家脑病区域诊疗中心学术带头人	
4	林兴栋	广州中医药大学第三附属医院	党委副书记、院长	
5	曹晓岚	山东中医药大学附属医院	神内科主任	
6	李攀荣	长治市中医研究所附属医院	党委书记	
7	张洪波	北京中医药大学东直门医院	脑病科主任	
8	程方渠	北京中医药大学东直门医院	脑病科主任	
9	付渊博	首都医科大学附属北京中医院	神内科主任	
10	孙林娟	中国中医科学院西苑医院	脑病科副主任	
11	况时祥	贵州中医药大学第二附属医院	神内科主任	
12	冀维华	广西中医药大学第一附属医院	脑病科主任	
13	关新华	山东省千佛山医院	神内科主任	
14	王彦宏	长治市中医研究所附属医院	脑外科主任	
15	冯树生	原国家食品药品监督管理局	稽查专员	
16	周文霞	中国人民解放军原北京军区总医院	技 师	
17	张 颖	中国中医科学院	主任	
18	张慕铭	中国中医科学院	主任	
19	何燕萍	国家药品审评中心		
20	丛 佳	中国药品生物制品检定研究所		
21	杜晓曦	原国家食品药品监督管理局		
22	石上梅	国家药典委员会		
23	刘广义	北京中医疑难病研究会		
24	史 洁	北京中医疑难病研究会		

2023 年招商大会工作流程

万民同富 与家同兴 与国同强

C.

	1
	→

X 月 XX 日 XX 大药房达霏欣产品考试

- 1、考试时间 10 分钟，共 20 道题，一题 5 分，满分 100 分，题型为单选和多选，多选题会提示，请注意
- 2、保留在同一页面不动超过 60 秒自动提交答卷，切屏 5 次自动交卷
- 3、请大家填写准确门店和姓名
- 祝大家考一个好成绩！

基本信息：[矩阵文本题] *

姓名： -----

门店： -----

1. 常见脱发类型有哪些 *

- A. 脂溢性脱发(正确答案)
- B. 产后脱发(正确答案)
- C. 病理性脱发
- D. 斑秃(正确答案)

2. 90%以上的脱发人群为 [单选题] *

- A. 男性型脱发，又称脂溢性脱发，雄激素性脱发(正确答案)
- B. 女性型脱发
- C. 斑秃
- D. 休止期脱发

3. 西医对雄激素性型脱发的解释正确的是 [单选题] *

- A. 主要由于头皮油脂分泌过多导致脱发
- B. 男女性体内雄激素不同，攻击毛囊的雄激素代谢物也不同

攻击毛囊导致脱发(正——C: 体内雄激素在 5α-还原酶作用下生成二氢睾酮，其影

D.

	1
	→ →

凝心聚力 启新共赢

⋮

客户答谢会会议议程

时间	内容流程	职位	姓名
13:00——13:50	会议签到		
13:50——14:00	企业宣传片	主持人	

A.

	1
→	→

薪酬核算规则	提出日期	提出人	问题模块	问题描述与原因分析	截图	原因类型	处理人	处理方案	状态
薪酬核算规则	4月17日	张楚	员工档案	问题描述：王爱香，电灯费为临时工，需要从计件转... 原因分析：系统设置问题...		整体方案设计	万芬芬	短期方案：手动修改薪酬类别、薪资档案。 长期方案：在系统中设置临时工为计件...	已解决
营销中心总部	4月17日	张楚	员工档案	问题描述：目前实习生从入职开始就维护了开始计薪日期、加工龄月份，这是不对的，要等他们转正后... 原因分析：业务需求合理，需优化。		整体方案设计	万芬芬 房泽宇	长期方案：1) 清空现有实习生的开始计薪日期、加工龄月份-万芬芬-已完成； 2) 修改入职页面，雇佣关系=实习生，或入职类型=返聘，不能填写开始计薪日期、加工龄月份-房泽宇-已完成； 3) 在实习转正流程增加这两个字	已解决
人力资源部	4月17日	王爱香	薪酬档案	问题描述：人资看不到王爱香的薪资档案 原因分析：查看王爱香薪资组为默认薪资组，而非太...		其他	王爱香	短期方案：临时先新增了一笔记... 其他	已解决
人力资源部	4月18日	申鑫	薪酬档案	问题描述：杨艳波标准月薪显示0。 原因分析：杨艳波薪酬类别为计件，有试用期，但人... 资在给她办理入职时，填写【该用月薪】为0。		薪酬档案	万芬芬 王爱香	长期方案：优化所有面，去除不必要的字	已解决
考勤导入人员段：尹晨晨	4月19日	侯淑亭	考勤统计	问题描述：胡亚康实际出勤天数导入错误，人资以为要按实际拆分导入。 原因分析：虽然已经多次培训过，但右边那些假期确实有误导嫌疑，且没起作用，应讨论简化页面操作。		考勤统计	万芬芬 王爱香 尹晨晨	长期方案：优化所有面，去除不必要的字	已解决

B.

	10	25
	→	→

品牌会—品牌会议纪要

[2023]

北京士康 213	会议主题
参会人员	院长、吴老师、刘老师及相关人员
记录人	何山

多输出文献，支持女性使用 2%浓度产品，男性使

院长：

①从专家角度，用 5%浓度产品；

“产品品质提升”是提升品牌竞争力的关键，产品品质提升越多，投诉越多，认可我们产品的越多；

战略核心在于市场竞争，有竞争才会有市场；

浓度、剂型和 无效退款、有效率 物料分开制作；

③物料设计：

1: IP 形象（安博士）物料使用，卡通形象差异化吸引眼球；

2: 物料中“2% 5%浓度”结合颜色设计；

④做好物料药店展示，合理安置物料摆放，

⑤提高物料展示有效率，吸引用户关注度；

⑥三个渠道品牌分开做，OTC 学术化 临床品牌化（医生、患者）。

【温馨提示】

老师好，明日5月25日品牌会议日程如下：

一、地点：

①北京：213会议室

②长治：总部二楼会议室

二、会议议程

1、8:30-9:30 品牌部

《达霏欣618品牌策略规划》

2、9:30-10:30 焦点

《达霏欣终端升级战-杭州九洲专项》

3、10:30-11:00 品牌部

《品牌营销的进阶思索》

《五红汤术后方线上复盘》

《小贝乐两霜一乳小红书种草思考》

三、参会人员：

刘老师、吴老师及相关人员、院长、吴老师、刘老师、何老师、李老师、孙老师、华老师、松老师

祝您潇潇洒洒，开开心心！

【振东俊龙】

A.

	1



B.

	1
	→ →





A.

B.

C.

D.

E.

F.

,

;

;

,

;





企业家爱国 就是做好产品

为中国人设计 让中国人健康

我们这样做的 也是这样的